

VIDEOCONFERENCIA ACOSO SEXUAL Y POR RAZON DE SEXO



Área: Sin clasificar
Modalidad: Presencial
Duración: 3 h
Precio: 42.90€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

1. Concienciar a las personas participantes sobre la importancia de prevenir el acoso sexual, por razón de sexo.
2. Informar sobre las diferentes formas de acoso y sus consecuencias legales y emocionales.
3. Desarrollar habilidades para identificar y responder adecuadamente a situaciones de acoso.
4. Promover un ambiente de respeto y equidad en todos los ámbitos (laboral, educativo, social, etc.).
5. Facilitar la comprensión de los derechos y responsabilidades de los individuos en relación al acoso.
6. Conocer el profundidad el protocolo específico de la empresa.

CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción al Acoso Sexual y por Razón de Sexo

- Definición de acoso sexual, acoso por razón de sexo.
- Tipos de acoso (verbal, no verbal, físico, digital).
- Mitos y realidades del acoso.

Módulo 2: Legislación y Políticas

- Normativas internacionales, nacionales y locales sobre el acoso.
- Derechos y obligaciones de las personas trabajadoras y de las empresas.
- Procedimientos legales y recursos disponibles para las víctimas.

Módulo 3: Identificación y Prevención

- Estrategias de prevención y creación de un entorno seguro.
- Protocolos de actuación ante casos de acoso.

Módulo 4 (transversal, a lo largo de toda la formación): Casos Prácticos y Simulaciones

- Análisis de casos reales y simulaciones.
- Role-playing para practicar respuestas adecuadas

METODOLOGIA

Principios metodológicos de la acción formativa

- Conocer y partir del perfil de entrada de los asistentes en cuanto a nivel de conocimiento y desarrollo profesional.
- Procurar que el objeto de aprendizaje sea coherente, claro y lógico y aparezca ante los asistentes adecuadamente presentado.



- Motivar a los asistentes para lograr un esfuerzo continuado acorde con el proceso de aprendizaje y su duración.

Características de la acción formativa

- Formación directa entre alumno y profesor.
- Formación específica ajustando el Temario a los objetivos a cumplir.
- Formación adaptada incorporando ejemplos prácticos y clarificadores.
- Formación participativa motivando a los asistentes a que sean agentes principales del desarrollo de la acción.
- Formación documentada apoyando siempre las explicaciones del docente del correspondiente material didáctico: presentaciones, guiones, documentaciones, libros, etc.