

LOS PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 50 h
Precio: 400.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Esta puntera formación en el programa de estudios en Planes de Igualdad está destinada a un amplio número de destinatarios.

- En primer lugar, podrán servirse de él aquellos **directivos o gerentes** de empresas que quieran mejorar sus perspectivas profesionales. Podrán hacerlo en este curso mediante una contribución mucho más efectiva a sus organizaciones gracias a los contenidos que aprenderán en este curso.
- **Personas emprendedoras** que quieran construir una buena base que añadir a su formación. Podrán, además, sumar un gran número de conocimientos que contribuirán al éxito en sus proyectos empresariales.
- Del mismo modo, aquella persona que esté **interesada en actualizar y ampliar sus conocimientos** en el mundo de los Planes de Igualdad y su elaboración e implementación en la empresa podrá desarrollar una buena formación en nuestro curso.
- **Estudiantes universitarios o titulados** que hayan completado su carrera, así como trabajadores o desempleados podrán trabajar con nosotros. El único requisito es que deseen ejercer profesionalmente en este destacado ámbito. Podrán convertirse en responsables de Recursos Humanos, protocolo o comunicación en empresas. Con el paso del tiempo quien sabe si podrán llegar a convertirse incluso en miembros de Comisiones Paritarias o Delegados de Personal, entre otras muchas labores para las que hay que estar capacitado en una formación como la nuestra.

CONTENIDOS

Tema 1. Objetivos estratégicos de los planes de igualdad. El derecho a la igualdad y la eliminación de las desigualdades. Iniciativas que trabajan desde la igualdad. La respuesta de cruz roja ante la igualdad de oportunidades. Efectos negativos de la legislación en igualdad. Tema 2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad en la empresa. Introducción. Fases del plan de igualdad. El diagnóstico de situación. El plan de igualdad y su ejecución. Seguimiento y evaluación. Tema 3. Materias y áreas de intervención en los planes de igualdad. Áreas de intervención en el diagnóstico de género. Medidas más habituales de los planes de igualdad. La brecha salarial de género como materia de intervención. Iniciativas contra la brecha salarial. Tema 4. Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Introducción. Tipos de acoso sexual. Protocolo de acoso. Observatorio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. El observatorio de la imagen de las mujeres (OIM).

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.



- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.