

TÉCNICAS DE LIDERAZGO Y EQUIPOS DE TRABAJO



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 50 h
Precio: 400.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Trabajadores, directivos y a cualquier persona en general que esté interesada en potenciar las habilidades como liderazgo, trabajo en equipo, motivación, resolución de conflictos, gestión del tiempo.

Personas que deseen adquirir conocimientos en **técnicas de liderazgo y equipos de trabajo**.

OBJETIVOS

- Aprender conceptos básicos sobre la toma de decisiones, el liderazgo, la delegación y la gestión del tiempo. - Profundizar en el concepto de trabajo en equipo y sus características. - Aprender a manejar conflictos. - Comprender la importancia de la motivación, el liderazgo y la inteligencia emocional. - Entender la formación y desarrollo como experiencias de aprendizaje, con el fin de mejorar el rendimiento individual mediante cambios en los conocimientos, habilidades y actitudes. - Conocer los fines de la formación y el desarrollo y su relación con otras actividades del área de RRHH. - Comprender las nuevas tendencias importantes como la formación continua, la formación virtual o e-learning, el coaching, mentoring, y el outdoor training, entre otros.

CONTENIDOS

Tema 1. Delegación de los equipos de trabajo. Conceptos. La toma de decisiones. Delegación. Tema 2. Trabajo en equipo. Antecedentes Concepto Grupos v/s equipos Modelo de trabajo en equipo Características del trabajo en equipo Técnicas para trabajo en equipo Gestión del talento Tema 3. Liderazgo y motivación. Habilidades directivas: concepto. Liderazgo. Motivación. Inteligencia emocional. Tema 4. Formación y desarrollo. Conceptos. Importancia y aplicaciones de la formación y desarrollo. El plan de formación empresarial. Tendencias actuales de la formación.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a



participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.

- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.
No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.