

LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 10 h
Precio: 75.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Profesionales del ámbito empresarial interesados en adquirir **conocimientos** relacionados con la **dirección de RRHH**.

Profesionales relacionados con la **gestión de RRHH** que deseen ampliar su **formación** sobre la **dirección de RRHH**.

Cualquier **persona** que desee adquirir **formación** sobre la **dirección de RRHH**.

OBJETIVOS

Conocer los antecedentes y la evolución de la dirección de recursos humanos. Comprender las metas que se persiguen con la dirección de los recursos humanos. Identificar los diferentes modelos de dirección de recursos humanos existentes. Reconocer las actividades que se desarrollan desde la dirección de recursos humanos. Comprender cómo influyen los recursos humanos en el rendimiento de una organización. Conocer cómo se relaciona la dirección de recursos humanos con el contexto interno y externo de las organizaciones. Comprender la organización del área de recursos humanos.

CONTENIDOS

1. Antecedentes de la dirección de recursos humanos. Administración científica. Enfoque de las relaciones humanas. Otras aportaciones. De la administración de personal a la dirección de recursos humanos. Factores explicativos de la aparición de la dirección de los recursos humanos. 2. Evolución de la dirección de recursos humanos en la empresa. La dirección de recursos humanos actual. Modelos de dirección de recursos humanos. Propuestas de futuro. 3. Definición de dirección de los recursos humanos. 4. Las metas de la dirección de los recursos humanos. Conseguir de un alto desempeño a través de las personas. Mejorar la motivación, el sentido de pertenencia y el compromiso con la organización. La ventaja del capital humano. Gestión del conocimiento. Dotar de recursos a la organización. Desarrollo de los recursos humanos. Valoración de los empleados. Relaciones con el empleado. 5. Modelos de dirección de recursos humanos. Modelo "estricto". Modelo "suave". 6. Actividades de la dirección de los recursos humanos. 7. Cómo los recursos humanos influyen en el rendimiento de la organización. Cómo los recursos humanos tienen impacto. 8. La dirección de recursos humanos y el contexto interno de las organizaciones. Tecnología. Estructura. Tamaño. Ciclo de vida. Estrategia. 9. La dirección de recursos humanos y su relación con el contexto externo de las organizaciones. Entorno legal, social y político. La influencia de los movimientos sindicales. Condiciones del mercado laboral. Características del sector. Cultura nacional. 10. Un modelo integrador. 11. La organización de área de recursos humanos. La jefatura de recursos humanos. Obligaciones y responsabilidades. Perfil o requisitos del director de rrhh. Ventajas de la designación del director de rrhh.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio**

desde el que lo haga. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.

- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida.** Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.